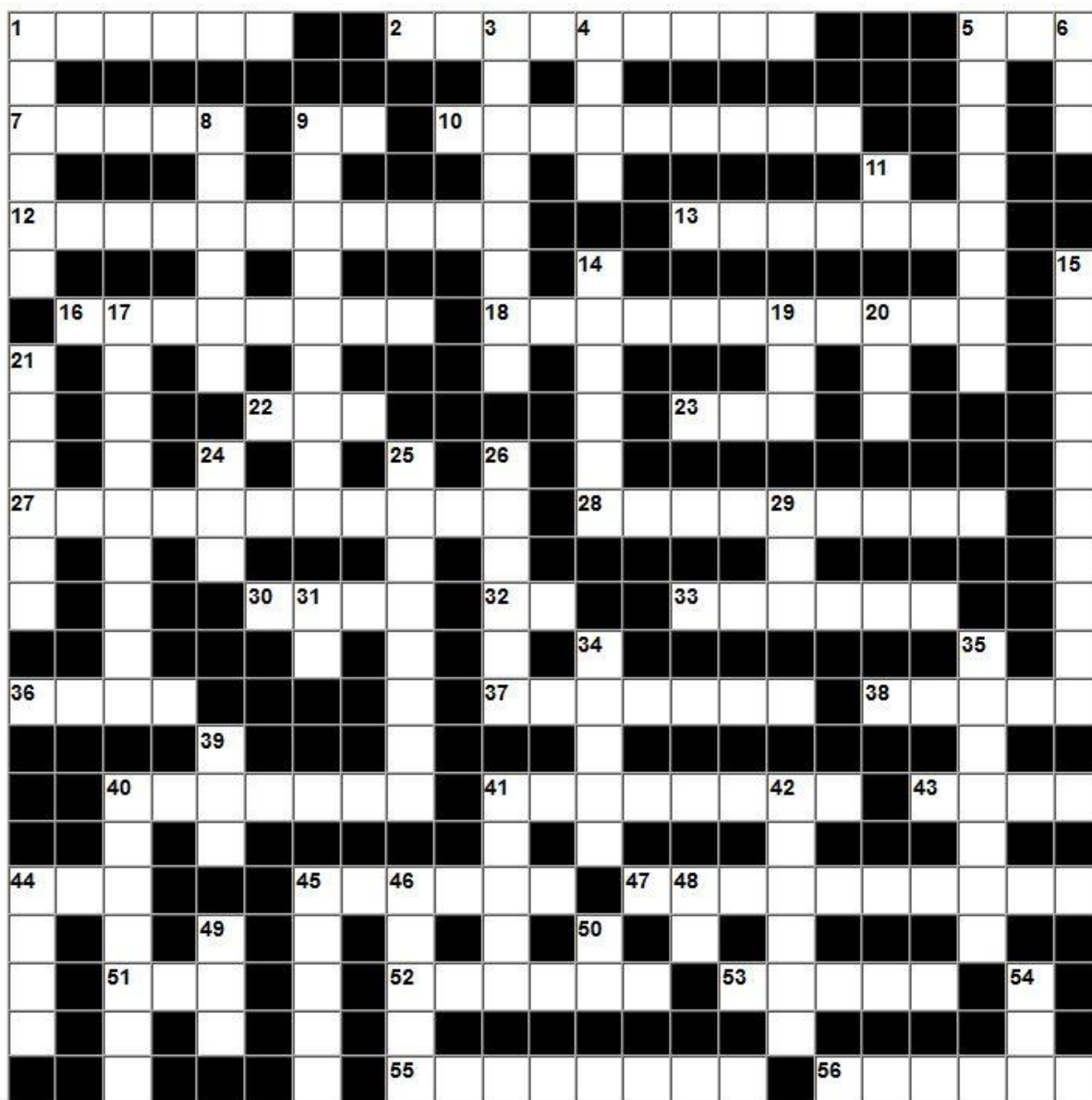


Les mots croisés du manager...



Vous voulez faire cette grille de manière interactive ?

Il suffit de flasher ce code :



Ou de vous rendre sur www.pbrh.fr/motscroises

Les mots croisés du manager...

Cela va mieux avec les définitions 😊

Horizontalement:

- 1 Le manager doit en faire preuve dans ses rapports avec son équipe.
- 2 Il est préférable qu'elle précède l'action...
- 5 Tout jeune dirigeant devrait y faire ses classes aux cotes de ses pairs.
- 7 Sa confusion avec l'erreur entraîne dissimulation et perte d'initiative, sans parler du sentiment d'injustice !
- 9 N'a pas de sens sans marge...
- 10 Il peut être professionnel, d'appréciation, de progrès... voire de recadrage.
- 12 Une écoute attentive permet de découvrir celui de l'autre...
- 13 Le manager doit veiller à ne pas en faire d'abus...
- 16 Les esprits positifs se focalisent sur sa quête
- 18 Le covid19 va en être un accélérateur, assurément.
- 22 Nous enseigne notamment les techniques de synchronisation.
- 23 Avantage désormais acquis...
- 27 Bien que stratégique pour les entreprises, exercice trop souvent anxiogène pour les deux parties.
- 28 Permet d'accroître l'engagement des apprenants, selon certains experts.
- 30 C'est elle qui permet de passer du rêve au projet.
- 32 Désormais portable - voire ultra - pour être à la mode...
- 33 Constitue un plus incontestable dans une équipe
- 36 Appellation familière de celui ou celle qui le fait beaucoup... Certains en endossent en plus le costume !
- 37 Gros mot pour certains durs à cuire !
- 38 Ne peut se concevoir sans devoir...
- 40 En matière de management notamment, l'objectif est plutôt de réussir !
- 41 Qualifie parfois l'agent.
- 43 Permet de rester branché, sans fil à la patte.
- 44 Ses réunions sont parfois houleuses.
- 45 En matière de motivation, ce n'est souvent pas le problème quand ce n'est plus le problème !
- 47 Ingrédient essentiel pour une communication efficace.
- 51 Tous cadres branchés en voulaient un, avant la généralisation du smartphone...
- 52 Sa prise doit être mesurée sans porter préjudice à l'ambition.

Verticalement

- 1 Doit être pris en compte dans l'analyse d'un résultat obtenu.
- 3 La connaître constitue une motivation universelle nécessaire mais pas toujours suffisante.
- 4 Question de savoir, paraît-il...
- 5 C'est une erreur de l'opposer à la confiance.
- 6 Droit issu des lois de 2004, ancêtre du CPF
- 8 Il est plus efficace de la comprendre que de l'expliquer... pour éviter qu'elle ne se reproduise.
- 9 Se construit et s'organise. On risque d'être déçu si on l'accorde au "feeling" (faux ami classique de l'intuition ;-))
- 11 Phonétiquement, ces initiales syndicales gagnent à être séparées pour rester dans le vrai...
- 14 Virtuelle, elle complète utilement le présentiel... voire le remplace dans certains cas.
- 15 Art pour les uns, techniques pour les autres.
- 17 Souvent très smart, bien que le DREAM de PBRH soit plus complet ;-)
- 19 Il est difficile, en regard de la critique... selon l'expression.
- 20 Association patronale pour le progrès du management.
- 21 Se compte depuis Martine...
- 24 Les cadres qui le sont ne doivent pas se le croire...
- 25 Appliquer le principe de subsidiarité.
- 26 Refus du renoncement pour le CJD (cf. l'Entreprise au XXIème siècle)
- 29 On devrait le pratiquer plus souvent, notamment pour analyser ce qui va bien !
- 31 Lieu de dialogue et de rendu-compte avec ses actionnaires.
- 34 Organe convoité. T'en es toi ?
- 35 Chez le leader, il est préférable que le langage le soit !
- 39 Pour certains auteurs, le manager en est un... Paradoxalement le fait d'être déclaré "----" n'est pas forcément un compliment !
- 40 Il doit venir du plus haut niveau.
- 41 Ses diplômés en touchent rarement le fond !
- 42 C'est le champ de la formation.
- 44 Souvent qualifiée de réformatrice.
- 45 C'est, en définitive, ce à quoi on apprécie les Hommes, notamment dans l'adversité.
- 46 Créé par l'APM, pour conserver une longueur d'avance.
- 48 Forme d'accord, à l'origine anglo-saxon.
- 49 Cauchemar annuel pour qui n'aime pas négocier...
- 50 Son absence peut causer de gros soucis au dirigeant en cas d'accident du travail.